



***PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE***  
**Automobile Club Messina**

***Periodo 2022-2024***

**Piano adottato ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 con  
delibera del Consiglio Direttivo n. 66 del 27 ottobre 2021**

## **INDICE**

<b><u>PREMESSA</u></b>	<b>Pag. 3</b>
<b>1. SITUAZIONE ATTUALE</b>	<b>Pag. 3</b>
<b>2. ORGANICI</b>	<b>Pag. 4</b>
<b>3. ORGANIGRAMMA</b>	<b>Pag. 4</b>
<b>4. TURN – OVER DEL PERSONALE</b>	<b>Pag. 6</b>
<b>5. DINAMICA DELLA SPESA DEL PERSONALE</b>	<b>Pag. 9</b>
<b>6. PREVISIONE CESSAZIONI</b>	<b>Pag. 9</b>
<b>7. COPERTURA FINANZIARIA</b>	<b>Pag. 9</b>

## **PREMESSA**

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale, relativo al periodo 2022 – 2024, è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La pianificazione tiene altresì conto del quadro legislativo, come modificato a seguito delle disposizioni normative intervenute con il d.lgs. n. 75/2017 e con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), in materia di reclutamento ed assunzioni di personale.

### **1. SITUAZIONE ATTUALE**

La situazione attuale è la risultanza:

- dell'applicazione della direttiva n° 10/2012 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale si è proceduto ad applicare l'art. 2 comma 1 del D.L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, in tema di spending, review;

Tutto ciò costituisce la base da cui muove la presente programmazione e che viene di seguito descritta con riferimento a:

- Organici;
- Organigramma;
- Turn-over del personale dal 2010 ad oggi;
- Andamento della spesa del personale;
- Previsioni cessazioni.

## 2. ORGANICI

La tavola che segue presenta la situazione aggiornata dell'organico dell'Automobile Club Messina e delle consistenze di personale al 30 settembre 2021.

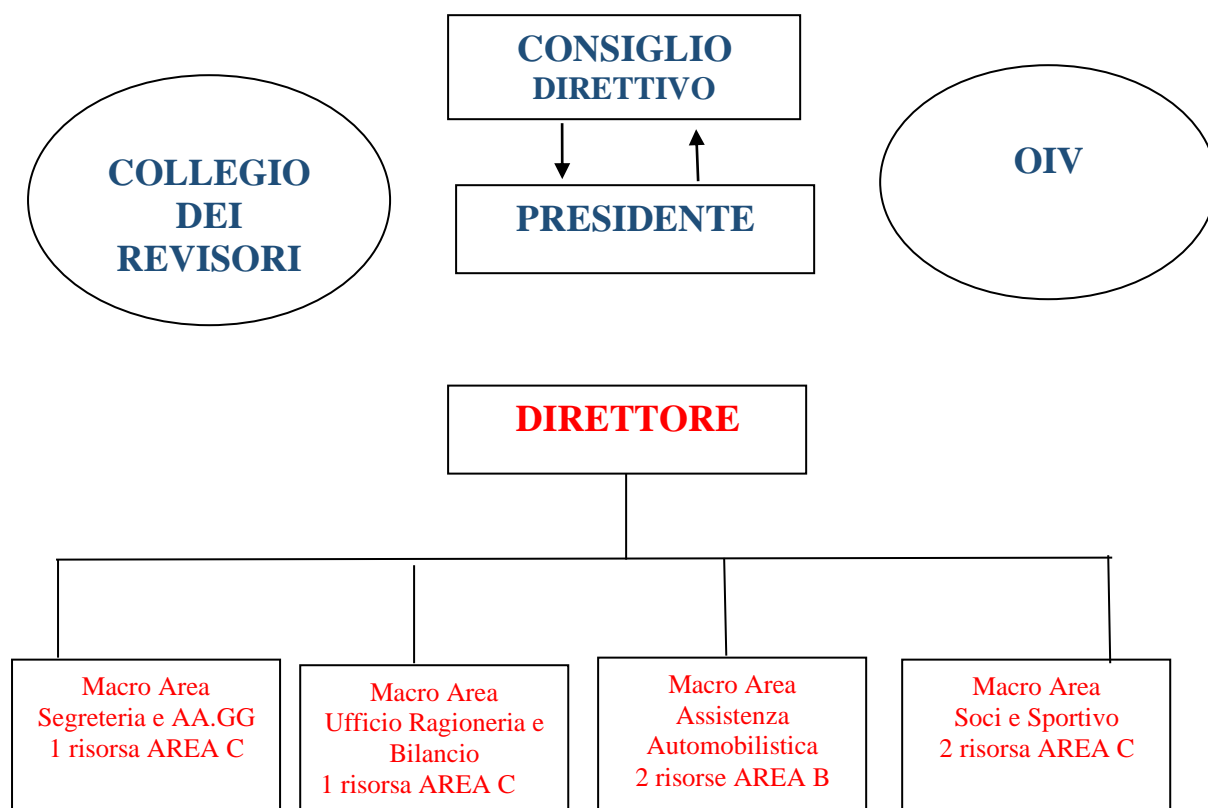
<b>INQUADRAMENTO</b>	<b>POSTI IN ORGANICO</b>	<b>POSTI RICOPERTI</b>	<b>POSTI NON RICOPERTI</b>
Area A	1	0	0
Area B	1	0	0
Area C	4	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

## 3. ORGANIGRAMMA

La tavola che segue raffigura l'organigramma dell'Automobile Club Messina. Si evidenzia che non sono previste figure dirigenziali. La figura apicale del Direttore dell'Ente, ai sensi dello Statuto della Federazione ACI, risulta essere negli organici dell'Automobile Club d'Italia.

La figura mostra quindi la situazione aggiornata al 30 settembre 2021 e la consistenza del personale non dirigenziale assegnato a ciascuna Macro Area di cui si compone l'Ente.

**TAVOLA ORGANIGRAMMA VIGENTE ALLA DATA DEL 30/09/2020**



#### **4. TURN-OVER DEL PERSONALE**

L'Ente, già dal 2010, non ha personale di ruolo in organico. Le attività vengono espletate con affidamento diretto a società in house providing ACME SERVICE Srl.

#### **5. DINAMICA DELLA SPESA DEL PERSONALE**

Non sono state effettuate spese per personale.

#### **6. COPERTURA FINANZIARIA**

Allo stato attuale non sono previste nuove assunzioni di personale; le eventuali variazioni verranno pianificate e deliberate dall'Organo politico dell'Ente in fase di redazione del Bilancio di previsione annuale secondo la normativa vigente in materia.



Automobile Club Messina



Automobile Club Messina

## **Verbale n. 66 del 27 ottobre 2021**

L'anno duemilaventuno il giorno 27 del mese di Ottobre, alle ore 18:00 in Messina nella sede dell'Ente, a seguito di regolare convocazione si è riunito il Consiglio Direttivo.

### **Sono presenti i Consiglieri Signori:**

- |                           |                 |
|---------------------------|-----------------|
| 1) Ing. Massimo Rinaldi   | Presidente      |
| 2) Ing. Marco Messina     | Vice Presidente |
| 3) Dott. Giuseppe Pirrone | Consigliere     |
| 4) Dott. Gianmarco Lanese | Consigliere     |
| 5) Sig. Nazzareno Russo   | Consigliere     |

E' altresì presente il presidente del collegio dei Revisori, dott. Stefano Magnisi ed il revisore, dott. Maurizio Crupi; assente giustificata invece il revisore Rag. Giuseppa Crimi (Rev. Ministeriale).

Svolge le funzioni di Segretario il Sig. Daniele Colombo, Direttore della Sede.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed il Consiglio inizia la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

**a) (Omissis dalla lettera "a" alla lettera "e")**

**f) Varie ed eventuali.**



## **1 - adozione Piano dei fabbisogni del personale dell'Automobile Club Messina per il triennio 2022 – 2024;**

**Premesso** che l'Automobile Club Messina è un Ente Pubblico non Economico senza scopo di lucro, a base associativa, riunito in Federazione con l'ACI, riconosciuto - con D.P.R. 16 giugno 1977 n. 665, e 1° aprile 1978 n. 244, emanati in attuazione della legge n. 70/75 - "Ente necessario ai fini dello sviluppo economico, civile, culturale e democratico del Paese" ed inserito nella stessa categoria di "Enti preposti a servizi di pubblico interesse" in cui la citata legge n. 70/75 ha compreso l'ACI;

**Premesso** che l'Automobile Club Messina non rientra nel novero delle Amministrazioni e degli organismi facenti parte del conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione, annualmente predisposto dall'Istat ai sensi dell'art.1, comma 3, della legge 31/12/2009 n.196 e che non riceve trasferimenti da parte dello Stato, Enti Territoriali e altre Pubbliche Amministrazioni, sovvenzionandosi unicamente con i proventi derivanti dai servizi svolti sulla base delle proprie attività istituzionali;

**Visto** l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 65, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente parte delle pubbliche amministrazioni;

**Tenuto conto** che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;





**Automobile Club Messina**



**Viste** le Linee di indirizzo pubblicate in data 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

**Considerato** che l'Automobile Club Messina aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI;

**Considerato** che l'Automobile Club Messina, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2021-2023 deliberati dall'Assemblea ACI nella seduta del 21/10/2020, nella seduta odierna del Consiglio Direttivo dell'Ente ha adottato il proprio Piano per le attività 2022;

**Visto** l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

**Visto** il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2020-2022 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Messina nella seduta del 30/11/2020;

**Vista** la delibera n. 12 assunta dal Presidente dell'Automobile Club Messina in data 10/10/2012 e ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 28/10/2012, con la quale ai sensi del Decreto Legge n. 95 del 06/07/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 135 del 07/08/2012 (cosiddetta legge sulla spending review), è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente in n. 6 risorse, di cui n. 4 in area C1 per una spesa complessiva ipotetica pari ad € € 126.489,48, n. 1 in area B3 per una spesa complessiva ipotetica pari ad € € 27.242,15 e n. 1 in area A1 per una spesa complessiva ipotetica pari ad € € 24.508,93;



**Automobile Club Messina**



**Ritenuto** che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2020-2022 dell'Automobile Club Messina;

**Considerato** che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono rispettati gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e che non sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

**Considerato** che in relazione alle proprie esigenze funzionali, l'Ente affida la gestione dei servizi di sportello e alcuni servizi di supporto alla società ACME Service Srl per ragioni di efficienza, efficacia ed economicità;

**Visto** il Piano triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Messina, predisposto dal Direttore dell'Ente per il periodo 2022-2024 in conformità alla rideterminazione della dotazione organica effettuata di cui sopra;

Tutto ciò premesso il Consiglio Direttivo all'unanimità **DELIBERA** di adottare il Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'Automobile Club Messina 2022-2024, così come predisposto dal Direttore dell'Ente, delegando lo stesso a curare le comunicazioni previste dalla normativa vigente.

## **2 - (Omissis dal n. 2)**

Non essendoci altri argomenti da discutere il Presidente alle ore 20,30 dichiara sciolta la seduta.

Del chè si è redatto il presente verbale che viene letto, approvato e come appresso sottoscritto.

**Messina, 27 Ottobre 2021**

**IL SEGRETARIO**

**IL PRESIDENTE**