



***PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE***  
**Automobile Club Messina**

***Periodo 2021-2023***

**Piano adottato ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 con  
delibera del Consiglio Direttivo n. 61 del 30 ottobre 2020**

## **INDICE**

<b><u>PREMESSA</u></b>	<b>Pag. 3</b>
<b>1. SITUAZIONE ATTUALE</b>	<b>Pag. 3</b>
<b>2. ORGANICI</b>	<b>Pag. 4</b>
<b>3. ORGANIGRAMMA</b>	<b>Pag. 4</b>
<b>4. TURN – OVER DEL PERSONALE</b>	<b>Pag. 6</b>
<b>5. DINAMICA DELLA SPESA DEL PERSONALE</b>	<b>Pag. 9</b>
<b>6. PREVISIONE CESSAZIONI</b>	<b>Pag. 9</b>
<b>7. COPERTURA FINANZIARIA</b>	<b>Pag. 9</b>

## **PREMESSA**

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale, relativo al periodo 2021 – 2023, è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La pianificazione tiene altresì conto del quadro legislativo, come modificato a seguito delle disposizioni normative intervenute con il d.lgs. n. 75/2017 e con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), in materia di reclutamento ed assunzioni di personale.

### **1. SITUAZIONE ATTUALE**

La situazione attuale è la risultanza:

- dell'applicazione della direttiva n° 10/2012 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale si è proceduto ad applicare l'art. 2 comma 1 del D.L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, in tema di spending, review;

Tutto ciò costituisce la base da cui muove la presente programmazione e che viene di seguito descritta con riferimento a:

- Organici;
- Organigramma;
- Turn-over del personale dal 2010 ad oggi;
- Andamento della spesa del personale;
- Previsioni cessazioni.

## 2. ORGANICI

La tavola che segue presenta la situazione aggiornata dell'organico dell'Automobile Club Messina e delle consistenze di personale al 30 settembre 2020.

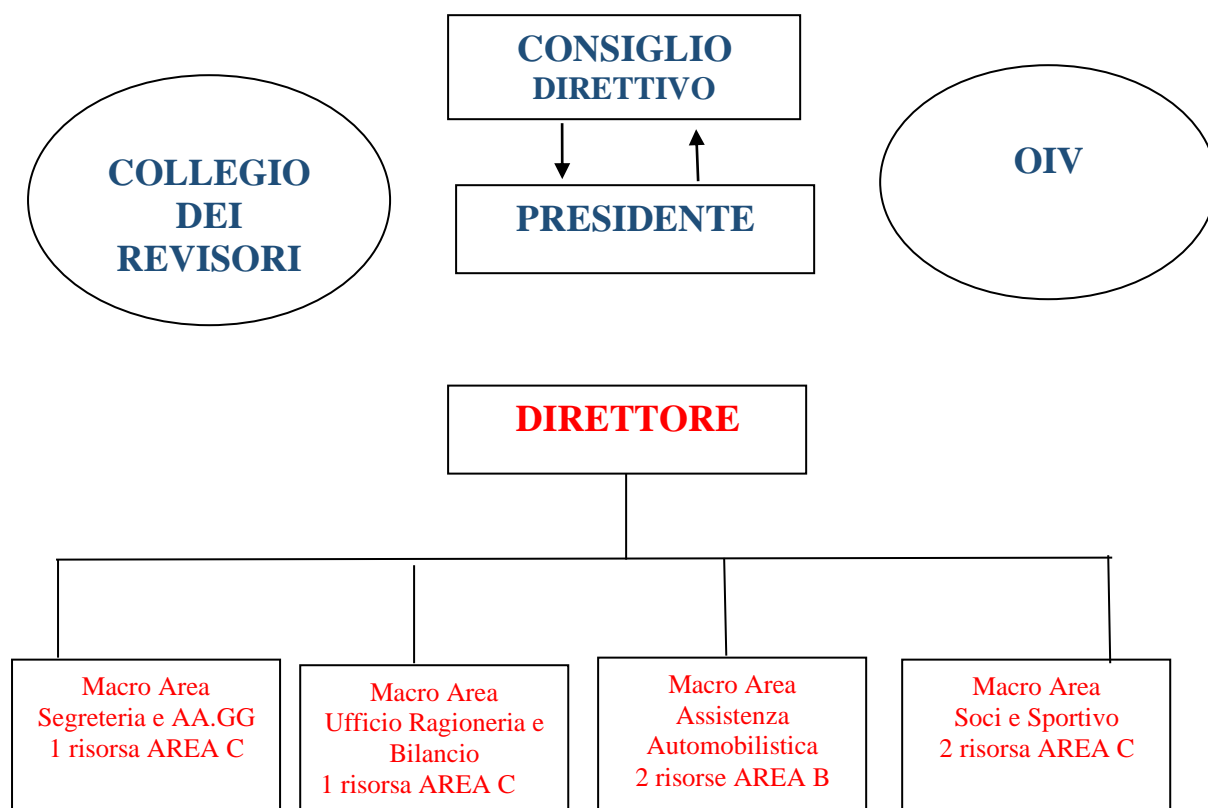
INQUADRAMENTO	POSTI IN ORGANICO	POSTI RICOPERTI	POSTI NON RICOPERTI
Area A	1	0	0
Area B	1	0	0
Area C	4	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

## 3. ORGANIGRAMMA

La tavola che segue raffigura l'organigramma dell'Automobile Club Messina. Si evidenzia che non sono previste figure dirigenziali. La figura apicale del Direttore dell'Ente, ai sensi dello Statuto della Federazione ACI, risulta essere negli organici dell'Automobile Club d'Italia.

La figura mostra quindi la situazione aggiornata al 30 settembre 2020 e la consistenza del personale non dirigenziale assegnato a ciascuna Macro Area di cui si compone l'Ente.

**TAVOLA ORGANIGRAMMA VIGENTE ALLA DATA DEL 30/09/2020**



#### **4. TURN-OVER DEL PERSONALE**

L'Ente, già dal 2010, non ha personale di ruolo in organico. Le attività vengono espletate con affidamento diretto a società in house providing.

#### **5. DINAMICA DELLA SPESA DEL PERSONALE**

Non sono state effettuate spese per personale.

#### **6. COPERTURA FINANZIARIA**

Allo stato attuale non sono previste nuove assunzioni di personale; le eventuali variazioni verranno pianificate e deliberate dall'Organo politico dell'Ente in fase di redazione del Bilancio di previsione annuale secondo la normativa vigente in materia.